



№10 (362) ОКТЯБРЬ 2025

КонсультантПлюс

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СЕТИ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Новые позиции судов
по спорным вопросам

3

Важные изменения
законодательства в октябре

4

Фишки КонсультантПлюс –
новая рубрика

6

Новое для бухгалтера

Образцы пояснений в налоговый орган

В КонсультантПлюс включены полезные материалы для бухгалтера: образцы пояснений в налоговую и

Путеводитель, который поможет разобраться, как правильно подготовить ответ на требование налогового органа

О пояснениях в налоговую

Пояснения необходимы, если есть ошибки в налоговой декларации, расхождения с другой отчетностью, по вопросам, связанным с налоговой нагрузкой организации. Требования о представлении пояснений налоговой может направить, например, в рамках камеральной проверки любой декларации или расчета, в рамках выездной либо встречной проверки. В ответ на требование пояснение нужно направить в установленный срок, иначе вас привлекут к ответственности.

Для большинства случаев форма пояснений и порядок их представления не утверждены. К пояснениям рекомендуем приложить документы, подтверждающие ответ.

Путеводитель по пояснениям

Разобраться во всем поможет новый [«Путеводитель. Пояснения в налоговый орган»](#). Из путеводителя вы узнаете, как составить:

- ответ на требование налоговой о представлении пояснений, в каких случаях это необходимо;
- пояснения в ответ на требование, связанное с ЕНП;
- пояснения в ответ на требование в отношении декларации по налогу на прибыль;
- пояснения в ответ на требование в отношении декларации по НДС;
- пояснения в ответ на требование по отчетности (РСВ, 6-НДФЛ), связанной с выплатами сотрудникам;
- пояснения в ответ на требование по УСН и др.

По каждой теме найдете ссылки на дополнительные материалы и образцы пояснений для распространенных ситуаций.

Новый Путеводитель размещен в «Путеводителе по налогам» (в разделе «Финансовые и кадровые консульта-

ции»). Найти его можно через Быстрый поиск по запросу:

 **ПОЯСНЕНИЯ В НАЛОГОВЫЙ ОРГАН ПУТЕВОДИТЕЛЬ.**

Образцы пояснений

Эксперты КонсультантПлюс подготовили 93 образца пояснений по самым частым и востребованным ситуациям. Например, это пояснения:

- [о причинах расхождения суммы НДФЛ, указанной в расчете 6-НДФЛ и в уведомлении об исчисленном НДФЛ;](#)
- [о высокой доле расходов в декларации по налогу на прибыль;](#)
- [о расхождении показателей налоговой и бухгалтерской отчетности в связи с курсовыми разницеми;](#)
- [о причинах расхождения между данными налоговой декларации по НДС и поступлениями на расчетный счет;](#)
- [о несоответствии персональных данных работника в расчете по страховым взносам из-за смены фамилии](#) и др.

Готовые образцы помогут быстро и грамотно подготовить аргументированный ответ на требование налоговой, избежать дополнительных вопросов и возможных штрафов.

Для поиска нужного образца рекомендуем использовать Путеводитель по пояснениям или Быстрый поиск, например: **ПОЯСНЕНИЯ О ПРИЧИНАХ ОТСУТСТВИЯ В ДЕКЛАРАЦИИ ВНЕ РЕАЛИЗАЦИОННЫХ ДОХОДОВ.** 



Ситуация

Нужно посмотреть, как заполнить ответ налоговой с пояснениями о причинах отсутствия в декларации по налогу на прибыль внереализационных доходов

ПОЯСНЕНИЕ ОТСУТСТВИЕ ВНЕРЕАЛИЗАЦИОННЫХ ДОХОДОВ



Найти

Путеводитель. Пояснения в налоговый орган (КонсультантПлюс, 2025)

↑ 2. Как составить пояснения в ответ на требование, связанное с ЕНП

3. Как составить пояснения в ответ на требование в отношении декларации по налогу на прибыль

Пояснения составьте в свободной форме. Содержание ответа зависит от того, какие расхождения или ошибки выявил налоговый орган. Не всегда получение требования связано с ошибками - это могут быть и уточняющие вопросы к конкретным показателям декларации. Содержание вашего ответа в любом случае должно быть полным и аргументированным. Чтобы подтвердить свои доводы, можете приложить к пояснениям выписки из регистров налогового, бухгалтерского учета и иные документы ([п. 4 ст. 88 НК РФ](#)).

Подать пояснения можно на бумаге или в электронном виде. При их формировании рекомендуем руководствоваться общими [правилами](#).

■ См. также: [Что указать в пояснениях к декларации по налогу на прибыль](#)

3.2. Пояснения по отраженным в налоговой декларации доходам

При получении требования из налоговой представить пояснения по отраженным в декларации доходам прежде всего проверьте, правильно ли вы их отразили, верная ли применена ставка. В зависимости от результата проведенного анализа будет формироваться пояснение.

Когда за один отчетный период у вас в декларации были отражены внереализационные доходы, а в следующем их нет, опишите подробно причину. Такая ситуация возможна, если вы ошибочно квалифицировали доход как внереализационный, но потом ошибку выявили. Опишите, что подавать "уточненку" не требовалось, так как не возникло занижения налога, а впоследствии доход отразили верно в доходах от реализации.

■ [Образец](#) пояснений налоговому органу о причинах отсутствия в декларации по налогу на прибыль внереализационных доходов

Путеводитель содержит основную информацию по подготовке ответов на требования налоговой

Ссылки на дополнительные материалы по теме

Перед каждым образцом содержится краткое описание ситуации, по которой он составлен

■ См. [Образец пояснений в MS Word](#)

В ИФНС России N 27 по г. Москве
от общества с ограниченной ответственностью "Альфа"
ИНН 7727098760
КПП 772701001
Адрес: 117418, г. Москва, ул. Цюрупы, д. 12, корп. 9
Тел.: (495) 123-45-67

Исх. N 37/07-25 от 07.07.2025

На N 03-07/1875 от 03.07.2025

ОТВЕТ на требование о представлении пояснений

В ответ на требование N 03-07/1875 от 03.07.2025 о представлении пояснений о причинах отсутствия данных в [строке 100](#) Приложения N 1 к листу 02 в налоговой декларации по налогу на прибыль за полугодие 2025 г. при наличии данного показателя в декларации за I квартал 2025 г. ООО "Альфа" сообщает следующее.

В декларации за I квартал 2025 г. в [строке 100](#) Приложения N 1 к листу

Готовые образцы пояснений помогут бухгалтерам быстро подготовить ответ на требование налогового органа

Новые позиции судов по спорным вопросам

Быстро ознакомиться с подходами судов по самым популярным вопросам, увидеть неочевидные риски, не допускать нарушений помогают фирменные продукты КонсультантПлюс – «Позиции судов по спорным вопросам»

У КонсультантПлюс 7 продуктов с позициями судов по спорным вопросам. По каждой теме даны интересные спорные вопросы и позиции судов «за» и «против» (если мнения судов расходятся), подобрана аналогичная судебная практика. По ссылкам можно перейти к решениям судов.

Материалы регулярно обновляются и пополняются новыми позициями. Так, за последний год было добавлено 285 позиций!

Позиции судов по спорным вопросам. Гражданское право

Рассмотрены темы первой и второй частей ГК РФ: обеспечение исполнения обязательств, недействительность сделок, заключение и расторжение договоров, конкретные виды договоров и др.

Подготовлено **862 материала** (+5 новых), в них **2 958 позиций судов** по спорным вопросам (+38 новых).

В числе недавно включенных, например, **о сроке урегулирования разногласий при заключении договора**. Шестимесячный срок для урегулирования разногласий не считается пропущенным, когда до обращения в суд одна из сторон направляла другой стороне проект соглашения и между ними велась переписка о его условиях.

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право

Рассмотрены как общие вопросы трудового права, так и особенности труда отдельных категорий работников. Всего **349 материалов** и **1 122 позиции судов** по спорным вопросам (+23 новых).

Среди новых позиция **о дискриминации при премировании работников**. Само по себе установление работникам разных поощрительных выплат либо неначисление одним работникам при начислении другим работникам премий с учетом результата работы и деловых качеств не признается дискриминацией.

Позиции судов по спорным вопросам. Корпоративное право

Рассмотрены вопросы, связанные с созданием и деятельностью АО, ООО, других коммерческих организаций, а также отдельных НКО.

Всего **366 материалов** и **1 296 позиций судов** по спорным вопросам (+43 новых).

Включены позиции, например:

- **об универсальном правопреемстве при реорганизации**. Реорганизация как основание для универсального правопреемства является основанием и для процессуального;
- **об инициировании процедуры распределения имущества при ликвидации юрлица**. Бесспорность требования не признается обязательным условием для его учета в процедуре распределения имущества ликвидированного юрлица.

Позиции судов по спорным вопросам. Арбитражный процесс

Рассмотрены самые востребованные темы: подача иска и обеспечительные меры, доказывание, восстановление процессуальных сроков, исполнительное производство и др.

Всего **309 материалов** (+4 новых) и **1 091 позиция судов** по спорным вопросам (+51 новая).

Среди новых позиция **об освобождении от уплаты госпошлины**. Освобождение судом первой инстанции от уплаты госпошлины не распространяется на подачу апелляционной, кассационной или надзорной жалобы.

Позиции судов по спорным вопросам. Гражданский процесс

Рассмотрены вопросы, связанные с правоотношениями в сфере защиты прав потребителей, семейные и наследственные споры.

Всего **393 материала** и **1 443 позиции судов** по спорным вопросам (+23 новых).

Среди новых позиция **об уважительных причинах пропуска срока исковой давности**. Уважительной причиной про-

пуска срока исковой давности может быть признана инвалидность истца, не позволившая ему самостоятельно собрать доказательства для подачи иска.

Позиции судов по спорным вопросам. Административная ответственность и проверки

Рассмотрены две крупные сферы: административная ответственность за нарушения прав потребителей, пожарной безопасности, законодательства о труде, экологического, миграционного и санитарно-эпидемиологического законодательства, а также сфера проверок органами власти.

Всего **258 материалов** (+1 новый) и **927 позиций судов** по спорным вопросам (+61 новая).

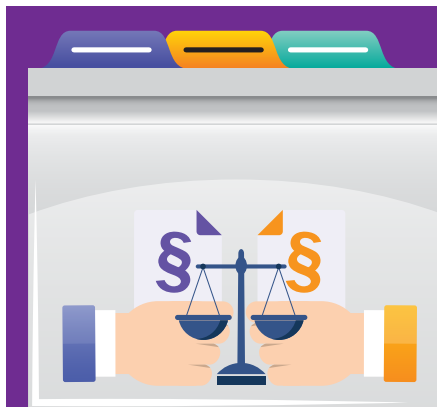
Среди новых позиция **о снижении размера административного штрафа**. Суд может дополнительно снизить штраф на основании ст. 4.1 КоАП РФ, даже если штраф уменьшили по ст. 4.1.2.

Позиции судов по спорным вопросам. Бюджетные организации

Рассмотрены темы: государственная и муниципальная собственность, предоставление субсидий, бюджетные инвестиции и гранты, корпоративные вопросы, закупки и др.

Всего **451 материал** (+4 новых) и **1 596 позиций судов** по спорным вопросам (+46 новых).

Среди новых позиция **о порядке включения сведений об участнике закупки в реестр недобросовестных поставщиков по Закону № 44-ФЗ**. Сведения об участнике закупки нельзя включить в РНП, если прошло два года с момента возникновения у антимонопольного органа такой обязанности. 



Продукты с позициями судов по спорным вопросам поставляются отдельно. Спрашивайте в вашем сервисном центре КонсультантПлюс

Что изменится в октябре

С системой КонсультантПлюс вы не пропустите важные изменения законодательства. Заглянуть в будущее поможет [«Правовой календарь на IV квартал 2025 года»](#), из которого можно узнать о предстоящих изменениях. Рассказываем о событиях октября

С 1 октября

Изменения затронут самые разные сферы: налоги, кредитование, кассовые операции, маркировку товаров, сельское хозяйство, адвокатуру и др. В частности:

- вступает в силу Закон о предоставлении льготного периода по кредиту (займу) для самозанятых и субъектов малого и среднего предпринимательства;
- изменен Закон о деятельности по приему платежей физических

лиц, осуществляемой платежными агентами;

- обновлен перечень инсайдерской информации, а также порядок и сроки ее раскрытия;
- предусмотрена индексация выплат и окладов для ряда лиц на 7,6%;
- в целях освобождения от НДС с 2 до 3 млрд рублей увеличен порог доходов организаций и ИП, оказывающих услуги общественного питания.

ществованием предпринимательской деятельности;

- конфискованные немаркированные товары в определенных случаях могут направляться на переработку (утилизацию), уничтожаться или безвозмездно передаваться федеральным органам исполнительной власти или организациям.

С 30 октября

Изменения затронут внешнеэкономическую деятельность и страхование вкладов:

- размер страхового возмещения по вкладам в рублях, удостоверяемым сберегательными сертификатами и соответствующим некоторым иным условиям, увеличен до 2,8 млн рублей;
- изменен перечень товаров (групп товаров), в отношении которых разрешен параллельный импорт.

Об этих и других изменениях октября см. [«Правовой календарь на IV квартал 2025 года»](#). Поисковый запрос: **ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ**

С 22 октября

Изменения касаются деятельности микрофинансовых организаций и маркировки товаров:

- микрокредитные компании субъектов РФ вправе предоставлять ипотечные займы физическим лицам в целях, не связанных с осу-

Ставки туристического налога в субъектах РФ

В систему КонсультантПлюс включен новый справочный материал [«Ставки туристического налога в муниципальных образованиях субъектов Российской Федерации»](#).

Вы быстро найдете:

- налоговые ставки, установленные в городах федерального значения, федеральной территории «Сириус» и столицах субъектов РФ;
- нормативные правовые акты, которыми они предусмотрены;

- ссылки на официальный сайт ФНС России, где есть информация о ставках в иных муниципальных образованиях региона.

Поисковый запрос:

СТАВКИ ТУРИСТИЧЕСКОГО НАЛОГА.

Главное о туристическом налоге

С 2025 г. представительные органы муниципальных образований и городов федерального значения могут вводить туристический налог, определять

его ставку и устанавливать льготы. Есть ограничения по предельным размерам ставок, предусмотренные ст. 418.5 НК РФ (см. таблицу).

Сумма налога не может быть менее 100 руб. за сутки проживания.

Налог платят организации и физические лица, оказывающие услуги по предоставлению мест для временного проживания в классифицированных средствах размещения, включенных в специальный реестр.

В большинстве муниципалитетов сейчас установлена налоговая ставка в размере 1% — максимальном для 2025 г. Отдельные муниципалитеты дифференцируют ставку в зависимости от сезона (например, Улан-Удэ, Петропавловск-Камчатский).

Максимально допустимые ставки туристического налога по НК РФ (ст. 418.5)

Период	% от налоговой базы
2025 г.	Не выше 1%
2026 г.	Не выше 2%
2027 г.	Не выше 3%
2028 г.	Не выше 4%
С 2029 г.	Не выше 5%

Справочный материал будет полезен организациям гостиничного бизнеса и туризма

Споры о командировках: интересные примеры из практики за 2024–2025 годы

Можно ли вызвать работника с удаленки в офис без оформления командировки? Достаточно ли уведомить о продлении поездки по телефону? Удастся ли работнику взыскать расходы, если работодатель не оформлял командировку? Ответы на эти и другие вопросы найдете в обзоре экспертов КонсультантПлюс

Если работник трудится дистанционно, вызов в офис нужно оформлять как командировку

Специалист работал удаленно по месту жительства. Его несколько раз приглашали в офис компании в другой город для встречи с директором, но командировки не оформляли. За неявки объявили взыскания.

Суды признали выговор и увольнение незаконными. Работодатель не издавал приказы о направлении в командировки, поэтому неявки в офис нельзя считать прогулами. 1-й КСОЮ поддержал подход ([Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 06.08.2024 № 88-22545/2024](#)).

Подобная позиция встречалась в практике 2-го КСОЮ ([Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 08.04.2025 по делу № 8Г-9025/2025, 88-8982/2025](#)).

Не всегда можно наказать работника за отказ продолжить командировку

Специалисту объявили выговор за то, что он не исполнил указание продолжить командировку. О продлении он узнал по телефону в день вылета, уже после регистрации на рейс. Он оспорил наказание.

Суды признали взыскание незаконным. Чтобы продлить командировку, работодатель должен не просто уведомить об этом сотрудника, но и выделить средства на расходы. К тому же специалисту только по телефону сообщили о продлении, приказ о нем не издавали. Так как работодатель нарушил порядок продления командировки, оснований для выговора не было ([Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 06.06.2024 № 88-4794/2024 по делу № 2-536/2023](#)).

У работника есть шанс взыскать расходы на командировку, даже если ее не оформили

Директор по внешним коммуникациям работал дистанционно. После выезда на встречу с контрагентом в другой город он хотел взыскать командировочные.

Сперва суды отказали истцу, но при новом рассмотрении его требования поддержали. Поездка состоялась не по инициативе работника, он выполнял свою трудовую функцию в интересах компании. На встрече вместе с ним был гендиректор общества.

Издать приказ о командировке должен был работодатель, однако он обычно оформлял документы постфактум. Суды защитили работника как слабую сторону трудовых отношений и взыскали оплату ([Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 22.04.2025 № 88-10384/2025](#)).

Нельзя заменить командировками вахтовый метод работы

Работник хотел взыскать долг по зарплате, так как трудился в районах Крайнего Севера, но не получал за это доплат. Работодатель отмечал, что они не положены, так как организация не расположена в таких районах, сотрудника направляли в командировки.

Суды указали, что общество уклонилось от надлежащего оформления условий труда, чтобы минимизировать расходы. У сотрудника не было постоянного рабочего места там, где находилась организация. Он трудился только на объекте на Крайнем Севере. Командировки оформляли незаконно.

7-й КСОЮ подтвердил ([Определение Седьмого кассационного суда общей](#)

[юрисдикции от 05.11.2024 по делу № 88-19656/2024](#)), что характер работы отвечал признакам вахтового метода. Сотрудник трудился вне места жительства и места нахождения общества, на значительном удалении. Приняли во внимание также периодичность смен и проживание в общежитии.

Подобный подход встречался у 1-го, 4-го и 6-го КСОЮ ([Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 15.10.2024 по делу № 88-30739/2024, Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 01.02.2024 по делу № 88-566/2024, 88-41382/2023, Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 22.02.2024 № 88-4215/2024 по делу № 2-1006/2023](#)). 

См. обзор «Споры о командировках: интересные примеры из практики за 2024–2025 годы» в системе КонсультантПлюс





Фишки

КонсультантПлюс

Открываем новую рубрику. В ней будем рассказывать о полезных функциях и лайфхаках по работе с системой КонсультантПлюс. Сегодня напомним про возможность выделять тексты документов

разноцветными маркерами

Как это сделать

В тексте документа выделите нужную фразу и на панели инструментов нажмите кнопку «Пометка цветом маркером» . Второй вариант: нажать правую кнопку мыши и в выпадающем списке выбрать эту функцию. Можно делать пометки разными цветами.

Как искать пометки в тексте

Чтобы найти пометки в тексте, откройте документ, нажмите на ту же кнопку «Пометка цветом маркером» и выберите опцию «Найти пометки маркером». Выбирайте поиск по конкретному цвету или смотрите все сделанные пометки.

Где найти документы с метками

Документы добавляются в папку «Документы с пометками маркером» в «Избранном». Если пометки будут стерты, то документ исчезнет из папки.

Здесь хранятся документы с пометками

The screenshot shows the 'КонсультантПлюс' interface with a document titled 'Трудовой кодекс Российской Федерации'. The document content includes 'Статья 20. Стороны трудовых отношений' and 'Статья 21. Основные права и обязанности работника'. A text block is highlighted in yellow, and another in pink. A red arrow points from the 'ab' logo to the 'Найти' button. A purple arrow points from the 'ab' logo to the 'Избранное' button. A purple arrow points from the 'ab' logo to the 'Найти пометки маркером' option in the dropdown menu. A purple arrow points from the 'ab' logo to the 'Отмечайте важные детали в документах с помощью разноцветных маркеров' callout. A purple arrow points from the 'ab' logo to the 'Маркеры автоматически переносятся в новые редакции, сохраняются в документах между сессиями работы, при экспорте в Word и при печати' callout.

Статья 20. Стороны трудовых отношений

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции. Ситуации, связанные со ст. 21 ТК РФ

Развернуть

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в условиях, которые установлены настоящим Кодексом, федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

Отмечайте важные детали в документах с помощью разноцветных маркеров

Маркеры автоматически переносятся в новые редакции, сохраняются в документах между сессиями работы, при экспорте в Word и при печати



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

consultant.ru



Главный редактор Марианна Скворцова • Выпускающий редактор Ольга Бекко • Литературный редактор Наталья Игумнова
Материалы подготовили Ольга Бекко, Оксана Безуменко, Наталья Ничепорук, Давид Фарниев
Верстка Алексей Алтуни • Корректора Ольга Даникина, Елена Реуцкая

© 2025 ЗАО «Консультант Плюс» • Учредитель ЗАО «Консультант Плюс» • Зарегистрировано в Роскомнадзоре, рег. ПИ № ФС77-42966

Адрес редакции 117292, Москва, ул. Кржижановского, 6
Сайт www.consultant.ru; E-mail press@consultant.ru
Телефон +7 495 956 8283
Выпуск 01.10.2025