

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА III КВАРТАЛ (июль – сентябрь 2025 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Режим труда и отдыха		
Выходные дни в 2026 г.	Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2026 г.	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Как переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями – Форма: Приказ о переносе выходных дней в организации (образец заполнения)
Разделение отпуска	Минтруд России напомнил, что ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению работника и работодателя можно делить на сколько угодно частей любой продолжительности, если одна из них не менее 14 дней	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Как разделить ежегодный отпуск на части
Оплата труда		
Премирование	<p>Вступили в силу дополнительные требования к премированию работников, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – об обязательном закреплении видов, размеров, сроков, оснований и условий выплаты премий в коллективных договорах, соглашениях или ЛНА; – о необходимости учитывать трудовые достижения работника и наличие у него дисциплинарных взысканий при премировании и снижении премии; – об ограничении размера снижения выплаты двадцатью процентами от месячной зарплаты за тот месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание 	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Лишение премии – Готовое решение: Как составить приказ о снижении премии работнику – Форма: Положение о премировании (образец заполнения) – Форма: Положение о сдельно-премиальной системе оплаты труда работников (образец заполнения) – Форма с комментариями о рисках: Положение об оплате труда работников, защищающее интересы работодателя (образец заполнения)
Расчет выходного пособия	Минфин пояснил новый порядок расчета выходных пособий при увольнении в связи с ликвидацией организации и сокращением численности или штата	<ul style="list-style-type: none"> – Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации – Готовое решение: Как рассчитать и выплатить выходное пособие при ликвидации организации – Готовое решение: Какие выплаты полагаются работникам при увольнении по сокращению
Выплаты совместителям при увольнении	Закреплено в Трудовом кодексе РФ, что при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата совместителям, продолжающим работать по совместительству после увольнения с	<ul style="list-style-type: none"> – Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации – Готовое решение: Как выплатить выходное пособие при увольнении работника

	<p>основной работы, предоставляются общие гарантии для увольнения по таким основаниям (выходное пособие и средний заработок на период трудоустройства)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Какие выплаты полагаются работникам при увольнении по сокращению – Готовое решение: Как рассчитать и выплатить выходное пособие при ликвидации организации
Полная материальная ответственность		
<p>Договоры о полной материальной ответственности</p>	<p>Вступили в силу новые перечни должностей и работ, при которых с работниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности, а также новые типовые формы таких договоров.</p> <p>По сравнению с прежними перечнями и формами изменения носят технический характер.</p> <p>Новые документы будут применяться до 1 сентября 2031 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Последние изменения: Договор о коллективной материальной ответственности – Путеводитель по кадровым вопросам. Материальная ответственность работника – Готовое решение: Как оформить материальную ответственность за сохранность основных средств – Готовое решение: Как заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности кассира
Защита персональных данных		
<p>Обезличивание персональных данных</p>	<p>Введены новые требования к обезличиванию персональных данных, обязательные для любых операторов. Эти требования не применяются при обезличивании данных по требованию Минцифры при формировании региональных составов данных</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: В каких случаях и как оператор должен обезличивать персональные данные
Государственный контроль (надзор)		
<p>Проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий</p>	<p>Нормы Положения о госконтроле за соблюдением трудового законодательства приведены в соответствие с Законом о госконтроле, в частности уточнены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – периодичность проведения плановых КНМ и обязательных профилактических визитов; – порядок проведения выездной проверки, профилактического и инспекционного визитов, рейдового осмотра (дистанционно, в т.ч. через мобильное приложение «Инспектор»); – перечень случаев проведения обязательных профилактических визитов 	<ul style="list-style-type: none"> – Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора))
Иностранцы работники		
<p>Госпошлины</p>	<p>Повышены госпошлины и введены новые в отношении оформления труда иностранных работников. В частности,</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Обзор: "Закон о повышении ряда госпошлин и появлении новых вступил в силу с 1 сентября

	<p>введена госпошлина за внесение изменений в разрешения на работу и за продление срока действия таких разрешений</p>	<p>2025 года"</p> <ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Что нужно знать при приеме на работу "безвизового" иностранца на основании патента – Готовое решение: Как оформить и продлить разрешение на работу иностранному высококвалифицированному специалисту (ВКС)
<p>Привлечение ВКС</p>	<p>Изменена форма ходатайства о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Форма: Ходатайство работодателя о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста (образец заполнения) – Готовое решение: Как оформить и продлить разрешение на работу иностранному высококвалифицированному специалисту (ВКС)
<p>Гарантии работникам с детьми</p>		
<p>Отпуск по уходу за ребенком</p>	<p>СФР пояснил, что в случае рождения двойни отпуск по уходу за детьми могут взять как оба родителя (другие родственники) по уходу каждый за одним из детей, так и один из родителей (родственник) – по уходу за двумя детьми.</p> <p>При этом заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком заполняется на каждого ребенка</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Как оформить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет при рождении двойни – Готовое решение: Как оформить отпуск по уходу за ребенком до 3 лет при рождении двух детей (двойни)
<p>Особенности для отдельных категорий работников</p>		
<p>Оформление медицинских книжек</p>	<p>До 1 сентября 2026 г. допускается выдача и ведение ранее выданных бумажных медицинских книжек с внесением сведений в ранее сформированный реестр выданных личных медицинских книжек</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда – Готовое решение: Как организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу – Готовое решение: Какие есть особенности работы водителей автомобилей
<p>Наставничество</p>	<p>Роструд разъяснил, что на работника, трудовая функция которого предусматривает выполнение им на постоянной основе обязанностей по оказанию помощи новым работникам, нормы о наставничестве не распространяются</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Как установить наставничество в организации
<p>Труд несовершеннолетних</p>	<p>Предусмотрены основания для привлечения несовершеннолетних к труду в выходные дни и праздники (например, на летние каникулы по направлению службы занятости)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Готовое решение: Какие есть особенности режима рабочего времени несовершеннолетнего работника

		– Готовое решение: Как принять на работу несовершеннолетнего
--	--	--