

НОВОЕ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ ОБЗОРЫ

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Постановление Правительства РФ от 31.10.2025 N 1705

"О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2026 г."

С 1 января 2026 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 2 799 000 рублей

Согласно параметрам прогноза социально-экономического развития РФ на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2026 году составит 107 949 рублей.

Предельная величина базы определена с учетом указанного размера средней заработной платы, увеличенного в 12 раз, и применяемого к нему коэффициента в размере 2,3, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ.

Приказ ФНС России от 03.10.2025 N ЕД-7-3/855@

"О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 02.10.2024 N ЕД-7-3/830@"

В форму налоговой декларации по налогу на прибыль организаций внесены изменения, некоторые из которых необходимо учесть при составлении отчетности за 2025 год

Приказом, в частности: скорректированы штрих-коды в приложении N 1 "Налоговая декларация по налогу на прибыль организаций"; в новой редакции изложены: в листе 02 "Расчет суммы налога" страницы со штрих-кодом "00218054" и со штрих-кодом "00218061"; приложение N 4 к Листу 02 "Расчет суммы убытка, уменьшающего налоговую базу"; Лист 08 "Доходы и расходы налогоплательщика, осуществившего самостоятельную (симметричную, обратную) корректировку..."; декларация дополнена листом 05.1 "Операции с цифровой валютой".

Приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2026, и применяется начиная с представления отчетности за налоговый период 2025 года, за исключением пункта 4 приложения N 6 к приказу, который вступает в силу с 26.03.2026 и применяется с отчетности за первый отчетный период 2026 года.

Приказ ФНС России от 20.10.2025 N ЕД-7-11/913@

"Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ), порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой

декларации по налогу на доходы физических лиц в электронной форме"

Начиная с декларирования доходов за 2025 год подлежит применению новая форма декларации 3-НДФЛ

Обновлена форма налоговой декларации, а также определены требования к ее заполнению и представлению в электронном виде.

В новой форме декларации учтены изменения, касающиеся порядка уплаты НДФЛ, а также условий применения отдельных налоговых вычетов.

Приказ вступает в силу с 1 января 2026 года.

С этой даты утрачивает силу приказ ФНС России от 19.09.2024 N ЕД-7-11/757@.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Федеральный закон от 04.11.2025 N 407-ФЗ

"О внесении изменения в статью 20 Федерального закона "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации"

Дополнен перечень категорий граждан, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи

Согласно внесенным изменениям, на бесплатную юридическую помощь вправе рассчитывать также лица, являющиеся истцами при рассмотрении судами дел об отказе работодателя в заключении трудового договора, нарушающем гарантии, установленные Трудовым кодексом РФ, о восстановлении на работе, взыскании заработка, в том числе за время вынужденного прогула, о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя.

Федеральный закон от 04.11.2025 N 408-ФЗ

"О внесении изменения в статью 11

Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации"

Уточняются основания для предоставления льгот несовершеннолетним работникам

Внесенными в Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" изменениями устанавливается, что в отношении лиц в возрасте до 18 лет может осуществляться резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или определение для них числа рабочих мест для трудоустройства. При этом не исключается возможность регламентации вопросов по квотированию рабочих мест для несовершеннолетних работников в нормативных правовых актах субъектов РФ. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ЗАКУПКИ ПО 44-ФЗ И 223-ФЗ

Письмо ФАС России от 20.10.2025 N ГР/98772/25

"О рассмотрении обращения"

ФАС: указание в заявке на участие в закупке одного конкретного товарного знака влечет необходимость принятия участником закупки мер по получению достоверной информации о товаре, который такой участник закупки намеревается предложить заказчику к поставке

В случае если указываемые товарные знаки одновременно индивидуализируют единый товар, участник закупки вправе указать такие товарные знаки в составе заявки на участие в закупке, поскольку такое указание исключает вариативность и невозможность определения заказчиком предлагаемого к поставке товара.

Видеосеминары

1. ЧАСТИЧНОЕ СПИСАНИЕ ДОЛГОВ В РЕАБИЛИТАЦИОННОМ ПЛАНЕ

Лектор: Зайцев Олег Романович, председатель Банкротного клуба, доцент Российской школы частного права, кандидат юридических наук

В каких случаях требование кредитора не включается в реабилитационный план? Имеет ли право должник на рассрочку задолженности без решения кредиторов? Как применяется принцип реабилитационного паритета?

2. НОВЫЙ ПРОДУКТ! Для бухгалтера и специалиста по кадрам. ГОТОВЫЕ РЕШЕНИЯ (ПРОФ). КАДРЫ (ОТПУСК)

В новом продукте КонсультантПлюс «Готовые решения (Проф). Кадры (отпуск)» рассмотрены общие, а также специальные вопросы оформления отпусков. В частности, расчет отпусков для нестандартных вариантов (сменный режим работы, почасовая оплата труда), учет отпусков и компенсаций для вахтовиков, пенсионеров, сезонных рабочих и др.

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА
С 30 октября по 5 ноября 2025 года**05.11.2025****Минпромторг перенес на декабрь изменение правил расчета утилизационного сбора на легковые автомобили**

Ведомство сообщило о переносе срока вступления в силу новых правил расчета утилизационного сбора на 1 месяц. Они заработают с 1 декабря 2025 года (вместо 1 ноября 2025 года). Проект постановления внесли в правительство.

Решение приняли, чтобы учесть интересы граждан, которые заказали и оплатили автомобили с мощностью двигателя свыше 160 л.с. после публикации проекта с новыми параметрами или столкнулись с задержками при доставке. Оно позволит завершить доставку заказов по текущим правилам.

Минпромторг отметил: изменения не отразятся на тех, кто оплатил сбор по действующим параметрам (до вступления в силу новшества). При планировании новых заказов не нужно учитывать корректировки, которые вносят в расчет сбора.

Напомним, проект, вступление в силу которого переносят, предполагает введение дополнительных показателей для расчета сбора по легковым автомобилям категории М1. Согласно новому подходу базовую ставку для расчета сбора формируют с учетом типа и объема двигателя, а мощность влияет на коэффициент по прогрессивной шкале. При этом льготный коэффициент для граждан, которые ввозят иномарку с мощностью двигателя до 160 л.с. для личного пользования, сохраняют.

Документ: Информация Минпромторга России от 31.10.2025
(<https://minpromtorg.gov.ru/press-centre/news/eb8eeff0-6076-495b-bbee-6dfb1f787a33>)

Финансирование предупредительных мер: суд отменил решение СФР об отказе в выплате

Организация подала заявление на финансирование мер по сокращению травматизма. Фонд отказал из-за недоимки по взносам, пеней и штрафа, которые не погашены на день подачи заявления. Также СФР отметил, что комплект документов неполный и содержит недостоверную информацию.

Страхователь обратился в суд. Первая инстанция и апелляция его поддержали. Они отметили, что перечень оснований для отказа в финансировании исчерпывающий. Фонд должен обосновать причины отказа и доказать недостоверность информации. СФР обнаружил долг по пеням на основании решения. Суды выявили, что долга не было, поскольку решение не вступило в силу. У фонда не было оснований включать в базу по взносам выплаты и начислять пени. Следовательно, он не вправе отказывать в финансировании из-за недоимки по взносам, пеней и штрафа.

Также СФР обнаружил, что на момент подачи заявления не все договоры на

медосмотры заключены. Не было даты начала осмотра. Не всех работников могли успеть включить в список. Суды установили, что объем осмотров рассчитали по фактическому числу сотрудников. Это говорит о достоверности сведений.

Фонд указал, что организация не представила ряд документов и сведений. Она не подтвердила права главбуха на подписание документов. Суды установили, что на момент подачи заявления все документы поданы. При этом нет требования представить договоры со всеми медорганизациями, в которых планируются медосмотры. Нет правила о подтверждении полномочий главбуха на подписание.

Документ: Постановление 13-го ААС от 06.10.2025 по делу N A56-126071/2024

31.10.2025**Не печатать кассовый чек, не указав номер телефона или электронную почту, нельзя, напомнила ФНС**

Вопрос кассира, нужен ли покупателю кассовый чек, некорректен. Нарушение порядка выдачи бумажного, передачи электронного чека ведет к ответственности по ч. 4 и 6 ст. 14.5 КоАП РФ. Если чек не выдан из-за неприменения ККТ, грозит ответственность по ч. 2 и 3 ст. 14.5 КоАП РФ.

Некоторые модели ККТ позволяют не печатать чек, не внося при этом абонентский номер или адрес электронной почты покупателя для передачи электронного чека. Это ведет к нарушению Закона о ККТ.

С 1 сентября 2025 года изменили форматы фискальных документов, установив доптребования к ККТ. Они обеспечивают контроль заполнения реквизитов "телефон или электронный адрес покупателя" (тег 1008) и "адрес электронной почты отправителя чека" (тег 1117). Изготовители ККТ должны были убрать возможность не печатать бумажный чек, не указывая при этом абонентский номер или адрес электронной почты.

Налоговики рекомендовали пользователям ККТ обновить ПО.

Документ: Письмо ФНС России от 21.10.2025 N AB-4-20/9410@

30.10.2025**Что ждет в 2026 году бухгалтера коммерческой организации**

Изменения, которые несет следующий год, могут серьезно повлиять на работу бухгалтеров организаций и ИП. С 1 января 2026 года, к примеру:

- повышают порог матпомощи семьям с детьми, которую не облагают НДФЛ и взносами, и разрешают учитывать ее в расходах;
- подтверждать постановку на учет сможет выписка из ЕГРН;
- действуют новые форматы документов при налоговом мониторинге.

Подготовиться к этим и другим важным изменениям, а также отследить появление новых поможет наш Обзор: "Основные изменения в налоговом законодательстве в 2026 году" (КонсультантПлюс, 2025)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ
С 30 октября по 5 ноября 2025 года**01.11.2025****Индикаторы риска для проверок ГИТ: Минтруд хочет использовать тот же перечень в 2026 году**

Список индикаторов риска, которые могут указывать на нарушение работодателями обязательных требований, предложили применять до 31 декабря 2026 года. Сейчас срок действия документа ограничен 31 декабря 2025 года. Перечень индикаторов риска используют при решении вопросов о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида. Он состоит из 9 пунктов, среди которых - увеличение числа легких несчастных случаев на производстве и отсутствие в информсистеме данных о СОУТ. Общественное обсуждение проекта завершат 13 ноября 2025 года.

Документ: Проект приказа Минтруда России
(<https://regulation.gov.ru/projects/161802/>)

31.10.2025**Перевод на полную ставку перед декретом - суд не согласился с фондом, что пособие выплачено излишне**

За несколько дней до ухода беременной сотрудницы в декрет страхователь перевел ее с полставки на полную. СФР посчитал, что работодатель создал искусственную ситуацию для получения пособия в завышенном размере, и потребовал вернуть переплату.

Суды проверяющих не поддержали: работодатель подтвердил, что сотрудница работала и получала зарплату, страховой случай наступил; фонд не доказал, что страхователь действовал недобросовестно.

Документ: Постановление АС Волго-Вятского округа от 12.09.2025 по делу N A17-2398/2024

30.10.2025**Кассация отменила: в соглашении об увольнении должны быть взаимовыгодные условия**

Работник подал заявление об уходе по соглашению сторон. В этот же день с ним подписали соглашение и расторгли трудовой договор. Специалист в суде заявил, что на него оказывали давление.

Первая инстанция и апелляция сочли увольнение законным, но кассация с ними не согласилась. Она отметила, что отношения прекращают по соглашению сторон на взаимовыгодных условиях (в отличие от увольнения по инициативе работодателя). В документе можно предусмотреть в том числе выплату компенсации. Подобных условий в соглашении не было. Перед тем как написать заявление, у сотрудника произошел конфликт с руководством. При новом рассмотрении первой инстанции нужно учесть доводы о вынужденности увольнения.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 30.09.2025 по делу N 88-23193/2025

