

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

**Письмо ФНС России
от 15.12.2025 N АБ-4-20/11248@**

"О направлении методических рекомендаций"

В связи с изменением ставки НДС направлены методические рекомендации по формированию кассовых чеков

С 1 января 2026 года Федеральным законом от 28.11.2025 N 425-ФЗ установлена ставка НДС в размере 22 процента.

Сообщается о формировании кассовых чеков:

- при возврате товара с 01.01.2026, который был реализован до 01.01.2026;
- в случае коррекции, если в кассовом чеке, сформированном до 01.01.2026, допущена ошибка и необходимо ее исправить;
- в случае, когда предварительная оплата в счет предстоящей поставки товара была получена до 01.01.2026, а передача предмета расчета (реализация товара) произведена начиная с 01.01.2026;
- в случае, если товар, облагаемый по ставке НДС 20%, был отгружен до 01.01.2026 без оплаты, а окончательная оплата по нему была произведена после 01.01.2026.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**Постановление Конституционного
Суда РФ от 15.12.2025 N 44-П**

"По делу о проверке конституционности части первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Полежаева Алексея Викторовича"

КС РФ подтвердил, что при задержке работодателем выплаты работнику компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве с работодателя взыскиваются проценты, установленные частью первой статьи 236 ТК РФ

Часть первая статьи 236 ТК РФ признана не противоречащей Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования она предполагает начисление в соответствии с установленными правилами процентов (денежной компенсации) на присужденную работнику в связи с несчастным случаем на производстве сумму компенсации морального вреда за период неисполнения (задержки исполнения) работодателем судебного решения о взыскании с него указанной компенсации начиная со дня, следующего за днем вступления в законную силу указанного решения суда, по день фактического расчета включительно.

Указанная норма предполагает, что за период, когда решение суда о выплате работнику компенсации морального вреда не исполнено, работник, будучи незаконно лишенным причитающихся ему денежных средств, имеет право на применение предусмотренного данной нормой компенсационного механизма.

Иное создавало бы предпосылки для нарушения права работника на компенсацию морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве путем уклонения работодателя - без каких бы то ни было негативных для него последствий - от своевременного исполнения решения суда о взыскании данной компенсации и тем самым не только необоснованно ограничивало бы право работника на судебную защиту, но и противоречило бы конституционным принципам справедливости, уважения человека труда и самого труда, а также предписаниям об охране труда и здоровья граждан.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

**Федеральный закон
от 15.12.2025 N 456-ФЗ**

"О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности"

Подписан закон о проведении эксперимента по добровольному вступлению самозанятых лиц в систему обязательного

социального страхования на случай временной нетрудоспособности

Эксперимент будет проводиться в 2026 - 2028 годах.

В рамках эксперимента физические лица, применяющие специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", принимают на себя обязанность по уплате страховых взносов, а СФР обязуется осуществлять выплату пособия по временной нетрудоспособности при наступлении страхового случая в размере и порядке, установленных настоящим законом.

Размер страховых взносов определяется исходя из установленных страховых сумм с применением тарифа страхового взноса 3,84%. Страховые суммы на полный календарный месяц, согласно общему правилу, устанавливаются в следующих размерах: 35 тысяч рублей; 50 тысяч рублей. Размер страховой суммы застрахованное лицо выбирает по своему усмотрению.

Право на получение пособия по временной нетрудоспособности приобретается по истечении шести календарных месяцев уплаты страховых взносов.

Если в течение определенного законом периода непрерывной уплаты страховых взносов не выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного платежа по страховым взносам может быть уменьшен.

Также законом установлен порядок определения среднего заработка и страхового стажа для исчисления пособия.

Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.



*С Наступающим
Новым Годом!*

Ваш Темаск-Информ!

**НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА
с 11 по 17 декабря 2025 года****17.12.2025****Непропорциональное распределение чистой прибыли: ФНС указала, по какой ставке НДФЛ облагать доход**

В налоговую базу, которая облагается по специальной ставке из п. 1.1 ст. 224 НК РФ, включают доходы, полученные при распределении чистой прибыли между участниками не пропорционально их долям в уставном капитале.

Часть чистой прибыли, распределенную данным способом, не признают дивидендами. Вместе с тем доходы, полученные при таком распределении, также относят к доходам от долевого участия.

Отметим, ранее ФНС и Минфин сообщали: выплаты в части, превышающей сумму, пропорциональную доле участника, включают в основную налоговую базу и облагают по основной ставке НДФЛ из п. 1 ст. 224 НК РФ.

Документ: Письмо ФНС России от 28.11.2025 N 11-1-04/0027@

16.12.2025**Организации могут сверить с инспекциями данные о налогооблагаемом имуществе, напомнила ФНС**

В завершении I квартала 2026 года инспекции рассчитают налог на имущество (по кадастровой стоимости), транспортный и земельный налоги за 2025 год. Организации направят сообщения об исчисленных налогах.

ФНС напоминает: до этого юрлица могут сверить с инспекцией по месту своего учета данные за 2025 год о характеристиках объектов, периоде владения, налоговой базе, льготах и т.д. Если есть основания, возможно заявить льготы, обратившись за прекращением расчета налога из-за гибели, уничтожения, принудительного изъятия транспорта или его розыска.

Электронную выписку из ЕГРН о принадлежащих организации в 2025 году объектах можно получить бесплатно. Если сведения нужно обновить, следует обратиться в инспекцию. Она направит запрос в регистрирующий орган, сообщит о результатах сверки и о том, есть ли основания для изменения записей ЕГРН.

*Документ: Информация ФНС России от 11.12.2025
(https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activies_fts/16588580/)*

11.12.2025**ФНС: при перечислении платежей в налоговую нужно указывать новый КПП получателя**

Налоговики сообщили: теперь в платежах следует отражать КПП получателя 770701001 вместо 770801001. КПП скорректировали из-за изменения адреса МИ ФНС России по управлению долгом. Остальные реквизиты не изменились:

- наименование банка получателя - "ОКЦ N 7 ГУ Банка России по ЦФО/УФК по Тульской области, г Тула";
- БИК банка получателя - "017003983";
- номер счета банка получателя - "40102810445370000059";
- получатель - "Казначейство России (ФНС России)";
- номер казначейского счета - "03100643000000018500";
- ИНН получателя - "7727406020".

*Документ: Информация ФНС России от 08.12.2025
(https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activies_fts/16587739/)*

**НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА
ПО КАДРАМ
с 11 по 17 декабря 2025 года****16.12.2025****Суды: прежний опыт работы в компании не дает преимуществ при трудоустройстве на ту же должность**

Срок трудового договора с замдиректора истек. После увольнения он попросил принять его вновь. Однако должность оставили вакантной, а кандидатуру бывшего сотрудника обещали рассмотреть на общих основаниях, наряду с другими соискателями. Он счел отказ в приеме на работу незаконным и попросил суд обязать заключить с ним трудовой договор.

Три инстанции встали на сторону организации. Она не обязана заключать трудовой договор с бывшим сотрудником. Его прежний опыт работы в компании не дает преимуществ перед другими кандидатами. Работодатель вправе сам принимать кадровые решения и не обязан заполнять вакансии сразу при их появлении. На дату рассмотрения дела должность пустовала.

Отметим, прежний негативный опыт трудовых отношений может служить поводом отказать в трудоустройстве. Суды признавали подобный отказ обоснованным. Так поступил в том числе 6-й КСЮ.

Документ: Определение 9-го КСЮ от 13.11.2025 N 88-8818/2025

12.12.2025**Минтруд: в отпуске по уходу за одним ребенком не могут быть два человека одновременно**

Ведомство разъяснило, что отпуск по уходу за ребенком допустимо делить. Его могут взять по очереди мать, отец или другой член семьи, который будет фактически ухаживать за малышом. Одновременно находиться в этом отпуске два человека не могут. При его оформлении работодатель вправе запросить справку о том, что, например, второй родитель не использует такой отпуск.

Отметим, у Роструда иная позиция. Он указывал, что быть в отпуске по уходу за ребенком вправе оба родителя одновременно. Пособие в этом случае может получать только один из них.

*Документ: Информация Минтруда России от 09.12.2025
(<https://t.me/mintrudrf/3140>)*

11.12.2025**Суды не согласились с увольнением за прогул работника, который представил справку вместо больничного**

Сотрудник не вышел на работу. Он объяснил это плохим самочувствием и подтвердил справкой о том, что ходил к врачу в частную медорганизацию, где ему поставили диагноз. Работника уволили за прогул. Он обратился в суд.

Апелляция и кассация восстановили специалиста в должности. Медорганизация подтвердила факт его обращения и указала, что больничных она не выдает. Сотрудник отсутствовал по уважительной причине, о которой работодатель знал.

Отметим, сходную позицию занимал в том числе 6-й КСЮ.

Документ: Определение 2-го КСЮ от 20.11.2025 по делу N 88-28593/2025

Видеосеминары**1. СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ: ИТОГИ 2025 ГОДА**

Лектор: Котова Любовь Алексеевна, действительный государственный советник РФ 3 класса, департамент налоговой политики Минфина России

Лектор подведет итоги 2025 года в части исчисления и уплаты страховых взносов. Напомнит о едином тарифе и единой базе. Обратит внимание, как изменились правила уплаты пониженных тарифов и фиксированных платежей.

2. СРОКИ ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ В КОРПОРАТИВНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Лектор: Маковская Александра Александровна, доцент кафедры гражданского права МГУ им. М.В. Ломоносова, судья ВАС РФ в отставке, кандидат юридических наук

Какие сроки исковой давности установлены корпоративным законодательством? В чем сложность их применения? Какие нормы используются при противоречии общих и специальных правил?

