

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

**Письмо ФНС России
от 15.01.2026 N БС-4-11/117@**

**"О дополнении письма ФНС России
от 22.12.2025 N БС-4-11/11507@"**

ФНС: вне зависимости от размера базы для исчисления страховых взносов для плательщиков, применяющих АУСН, сумма исчисленных страховых взносов определяется в размере "0"

Федеральным законом от 28.11.2025 N 425-ФЗ с 01.01.2026 внесены дополнения в статью 421 НК РФ, предусматривающие обязанность по уплате страховых взносов в отношении руководителя (единоличного исполнительного органа) с базы не менее величины МРОТ.

В связи с этим, в дополнение к письму от 22.12.2025 N БС-4-11/11507@, сообщается следующее:

- у коммерческих организаций, применяющих АУСН, отсутствует обязанность по представлению расчета по страховым взносам;
- для организаций, применяющих АУСН, установлен единый тариф страховых взносов в размере 0,0%;
- таким образом, вне зависимости от размера базы для исчисления страховых взносов для плательщиков, применяющих АУСН, сумма исчисленных страховых взносов определяется в размере "0".

Информация ФНС России

**"Изменились форма и формат
запроса выписки из Единого
государственного реестра
налогоплательщиков"**

ФНС: с 15 января 2026 года применяются новые форма и формат запроса выписки из ЕГРН

Форма запроса стала универсальной как для физических, так и юридических лиц.

В зависимости от целей налогоплательщик может выбрать набор необходимой информации.

Также обновлены формы выписок из ЕГРН.

**Письмо ФНС России
от 19.01.2026 N Д-18-18/2@**

**"В отношении федерального закона
N 425-ФЗ от 28.11.2025
(п. 10 ст. 101 НК РФ)"**

ФНС информирует о порядке применения обеспечительных мер в связи с изменением в НК РФ определения понятия "имущество"

В статье 11 НК РФ установлено, что для целей ареста и запрета на отчуждение (передачу в залог) под имуществом понимаются виды объектов

гражданских прав, относящихся к имуществу в соответствии с Гражданским кодексом РФ. Указанные изменения вступили в законную силу с 01.01.2026.

Таким образом, ограничение права собственности налогоплательщика в виде запрета на отчуждение (передачу в залог) может быть установлено в отношении всего его имущества, включая имущественные права и объекты интеллектуальной собственности. В связи с этим сообщается, что положения письма ФНС России от 20.07.2023 N КЧ-4-18/9261@ прекращают свое действие.

**Письмо Минфина России
от 27.10.2025 N 03-03-06/1/103674**

Какие операции по обслуживанию банковских карт облагают НДС с 1 января 2026 года, пояснил Минфин

С 1 января 2026 года отменили освобождение от НДС операций по обслуживанию банковских карт и услуг, связанных с ним, операций организаций, которые обеспечивают информационное и технологическое взаимодействие между участниками расчетов.

Минфин перечислил операции и услуги по обслуживанию банковских карт, которые облагают НДС:

- оформление (выпуск), переоформление (перевыпуск), в т. ч. на уровнях срочности, карты и дополнительной карты (детской, корпоративной), блокировка и разблокировка карты, смена ПИН-кода, обслуживание (ежемесячное, квартальное, годовое) и доставка карты;
- услуги по приему карт, которые банк-эквайер оказывает организациям и ИП розничной торговли, общепита, другим организациям и ИП,

оказывающим услуги населению;
- иные операции и услуги по обслуживанию карт, которые не относят к банковским операциям.

Ведомство отметило, что по пп. 3 п. 3 ст. 149 НК РФ по-прежнему не облагают НДС:

- открытие и ведение счетов организаций и физлиц, служащих среди прочего для расчетов по картам;
- переводы по поручению организаций и физлиц, в т. ч. банков-корреспондентов, по их счетам;
- переводы по счетам, служащим для расчетов по картам, переводы с помощью СБП (включая те, за которые поступает межбанковское вознаграждение);
- услуги по предоставлению, в частности через средства связи, сведений об операциях по счетам и о наличии средств на них.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

**Приказ Минфина России
от 25.12.2025 N 192н**

**"О внесении изменений в
приложения N 8, N 9, N 16 - 19, N 21,
N 22, N 24, N 26 - 33 к приказу
Министерства финансов Российской
Федерации от 10 июня 2024 г. N 85н"**

Внесены очередные изменения в перечни КБК, предусмотренные приказом Минфина N 85н

Некоторые перечни дополнены новыми целевыми статьями, отдельные целевые статьи изложены в новой редакции, включены дополнительные направления расходов.

В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации текст документа может быть изменен.

Видеосеминары

1. АУСН: КАК ПЕРЕЙТИ И ПРИМЕНЯТЬ

Лектор: Климова Марина Аркадьевна, независимый консультант-практик по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета и трудового права, кандидат экономических наук

Лектор расскажет об экспериментальном режиме налогообложения, который часто называют автоупрощенка. Вы узнаете особенности его применения, кому он может подойти и сэкономить налоги, а каким организациям и ИП его не получится применять.

2. ТРЕТЬИ ЛИЦА: КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАВА В ОБЩЕСТВАХ

Лектор: Маковская Александра Александровна, доцент кафедры гражданского права МГУ им. М.В. Ломоносова, судья ВАС РФ в отставке, кандидат юридических наук

Гражданское законодательство четко определяет круг лиц, имеющих корпоративные права. В каких случаях лица, не являющиеся участниками АО или ООО, получают возможность осуществлять данные права? Какие выводы делает ВС РФ в обобщении судебной практики по корпоративным спорам?

**НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА
с 15 по 21 января 2026 года****21.01.2026****Пособия, соцвыплаты и компенсации
с 1 февраля 2026 года: Минтруд
предлагает проиндексировать суммы**

Ведомство планирует установить коэффициент индексации в размере 1,056. Повышение затронет, например:

- максимальные размеры единовременной и ежемесячной выплат при травме на производстве;
- соцвыплаты чернобыльцам;
- пособия гражданам с детьми (единовременные пособия при рождении ребенка, при передаче его на воспитание в семью и др.);
- ежемесячную выплату инвалидам;
- маткапитал;
- ежемесячную выплату матерям-героиням.

Сейчас проект на общественном обсуждении.

[Документ: Проект постановления Правительства РФ](#)

20.01.2026**Наложение больничных по
заболеванию и беременности и
родам: как быть с пособиями, указал
СФР**

Фонд рассмотрел ситуацию: во время больничного по заболеванию срок беременности работницы превысил 30 недель. Она может обратиться за листком по беременности и родам позже, но и в этом случае его сформируют с даты, которая соответствует сроку в 30 недель (при многоплодной беременности - 28 недель). Также женщина вправе подать заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам с более поздней даты, чем указали в больничном.

СФР отметил, что при наложении двух больничных страховое обеспечение за время пересечения начисляют и выплачивают по одному из них. Работнице выгоднее оформить отпуск по беременности и родам с выплатой пособия с даты из листка по беременности и родам. Это пособие выплачивают в размере 100% среднего заработка. Больничный по заболеванию зависит от стажа и облагается НДФЛ, его оплатят до дня, который предшествует дню начала отпуска по беременности и родам.

Сотрудница вправе выбрать предпочтительный вариант.

[Документ: Письмо СФР от 23.12.2025 N 14-20/66892](#)

16.01.2026**Штраф СФР за сведения о
больничном суд отменил, так как
ошибки в зарплате исправили до
проверок**

СФР переплатил больничные пособия, так как страхователь передал неверные данные о среднем заработке. По одному

из сотрудников фонд выявил ошибки при камеральной проверке, по остальным - при выездной. Он потребовал возмещения расходов и уплаты штрафа.

Страхователь не выполнил требования, так как до проверок он направил уточненные сведения с признаком "перерасчет", исправив средний заработок, и вернул переплату.

Суд поддержал страхователя:

- в Законе о страховании на случай нетрудоспособности не прописали, как уточнить сведения о зарплате. Однако указали, что порядок привлечения страхователей к ответственности аналогичен порядку из Закона о страховании от несчастных случаев на производстве;
- по этому закону страхователя освобождают от ответственности, если он подал уточненный расчет до того, как узнал об обнаружении ошибки фондом или о назначении выездной проверки, и уплатил недоимку и пени;
- исправив ошибку до назначения проверок, страхователь реализовал право на исправление сведений. Он возместил переплату. Оснований для штрафа нет;
- формальный подход к привлечению страхователя к ответственности недопустим. Санкцию применяют с учетом принципов виновности и противоправности деяния, соразмерности наказания, презумпции невиновности.

Фонд рассмотрел 2 случая.

Первая ситуация: работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и получающая пособие, выходит на работу. Вместо нее отпуск по уходу за ребенком оформляет бабушка. В этом случае мама продолжает получать пособие, бабушке его не назначают.

Вторая ситуация: сотрудница будет проходить долгое лечение в стационаре и не сможет ухаживать за ребенком до 1,5 лет. Это будет делать бабушка. Если мать получает пособие по уходу за ребенком и не находится в отпуске по уходу за ним, ей продолжат перечислять пособие и выплатят больничный.

[Документ: Постановление 5-го ААС от 16.12.2025 по делу N А59-1775/2025](#)

15.01.2026**Минфин: как быть с налогом на
прибыль при присоединении, если
по ОС применяли инвестиционный
вычет**

Ведомство рассмотрело такую ситуацию. ОС, по которому применили инвестиционный вычет, выбывает при реорганизации в форме присоединения. Срок полезного использования объекта (иной срок, определенный субъектом РФ) не истек.

В таком случае сумму налога на прибыль, не уплаченную из-за применения вычета, нужно восстановить и заплатить вместе с пенями.

[Документ: Письмо Минфина России от 27.10.2025 N 03-03-06/1/103674](#)

**НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА
ПО КАДРАМ
с 15 по 21 января 2026 года****21.01.2026****В приказе не конкретизировали
проступок, но сослались на акт
проверки - суды отменили взыскание**

Работник нарушил трудовую дисциплину. Комиссия провела расследование и составила акт. На него работодатель сослался в приказе о выговоре, указав также, какие пункты должностной инструкции нарушил сотрудник. С наказанием тот не согласился и обратился в суд.

Три инстанции сочли, что порядок привлечения к дисциплинарной

ответственности нарушили. В приказе о взыскании не указали, какой конкретно проступок совершил специалист, и когда. Отсылка к акту служебного расследования этот недостаток не восполняет, поскольку с актом работника не ознакомили.

Отметим, суды часто требуют конкретизации проступка в приказе. Однако встречаются случаи, когда ссылки на акт проверки достаточно (например, в практике 8-го КСОЮ).

[Документ: Определение 3-го КСОЮ от 10.12.2025 N 88-21766/2025](#)

19.01.2026**Бабушка начинает ухаживать за
ребенком до 1,5 лет вместо мамы: СФР
дал пояснения о выплате пособия**

Фонд рассмотрел 2 случая.

Первая ситуация: работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и получающая пособие, выходит на работу. Вместо нее отпуск по уходу за ребенком оформляет бабушка. В этом случае мама продолжает получать пособие, бабушке его не назначают.

Вторая ситуация: сотрудница будет проходить долгое лечение в стационаре и не сможет ухаживать за ребенком до 1,5 лет. Это будет делать бабушка. Если мать получает пособие по уходу за ребенком и не находится в отпуске по уходу за ним, ей продолжат перечислять пособие и выплатят больничный.

Если же она находится в отпуске по уходу за ребенком, право на пособие может перейти к другому члену семьи, который ухаживает за ним. Для этого мать представляет заявление о прекращении выплаты пособия и о прерывании отпуска по уходу. Обоснованность прерывания подтвердят сведения о больничном в информсистеме страховщика. Бабушка подает на работу заявления о предоставлении отпуска и назначении пособия.

Мать после выздоровления вправе продолжить получать пособие, подав заявление о его назначении. В таком случае со дня ее выздоровления бабушка представляет заявления о прерывании отпуска и прекращении выплаты пособия.

[Документ: Письмо СФР от 23.12.2025 N 14-20/66885](#)

16.01.2026**Минтруд: могут ли сотрудники
забрать списанные СИЗ, решает
работодатель**

Когда у СИЗ истекает срок эксплуатации или годности, сотрудник, как правило, должен вернуть их работодателю. Ведомство пояснило, что тот сам определяет порядок утилизации и вывода из эксплуатации этих средств. Так Минтруд ответил на вопрос о том, можно ли по просьбе работников передать им в собственность списанные СИЗ.

[Документ: Письмо Минтруда России от 11.12.2025 N 15-2/В-4751](#)