

## НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

**Письмо Минфина России  
от 30.03.2026 N 01-06-13/03-25696**

**"По вопросу применения пп. 64 п. 1  
ст. 251 НК РФ"**

ФНС разъяснила, как уплачивается налог на прибыль при передаче имущества в безвозмездное владение и (или) пользование

Отмечено, что безвозмездно полученное право пользования имуществом рассматривается как имущественное право, стоимость которого учитывается в составе внереализационных доходов при отсутствии специального основания, предусмотренного статьей 251 НК РФ.

Так, на основании подпункта 64 пункта 1 статьи 251 НК РФ доходы в виде безвозмездно полученных имущественных прав не учитываются при исчислении налога на прибыль в случае, если законодательством, актами Правительства РФ на организацию возложена обязанность по принятию в собственность соответствующего имущества (имущественных прав, результатов работ, услуг).

Таким образом, при наличии обязанности принять имущество в безвозмездное владение и (или) пользование, вследствие чего у организации возникает право пользования этим имуществом, доход в виде соответствующего имущественного права не учитывается при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций на основании подпункта 64 пункта 1 статьи 251 НК РФ.

**Письмо ФНС России  
от 28.05.2026 N БС-36-11/4527@**

**"Об уточнении положений письма  
ФНС России от 17.03.2026 N БС-36-  
11/1995@"**

ФНС внесла уточнение в письмо от 17.03.2026 N БС-36-11/1995@ о применении пониженного тарифа страховых взносов субъектами МСП

Сообщается, что в абзаце двенадцатом указанного письма слова "с 1-го числа месяца" необходимо заменить словами "с начала расчетного периода".

**Письмо ФНС России  
от 17.03.2026 N КЧ-36-8/1991@**

**"О привлечении банков (кредитных  
организаций) к ответственности"**

ФНС назвала условия, при которых банк может выплатить зарплату с заблокированного счета работодателя

Банк может перевести с заблокированного счета зарплату работающим по трудовому договору

(контракту) или выдать деньги на нее, если: платежный документ поступил к нему раньше, чем поручение инспекции на списание и перечисление денег в бюджет; соблюдена календарная очередность списания; платежи действительно относятся к расходам на оплату труда.

Условия должны выполняться одновременно. В таком случае банк не накажут за нарушение правил блокировки.

## ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

**Постановление Правительства РФ  
от 28.05.2026 N 620**

**"Об утверждении Правил  
предоставления работникам  
дополнительного выходного дня с  
сохранением среднего заработка,  
отпуска без сохранения заработной  
платы до 5 календарных дней при  
чрезвычайных ситуациях природного  
и техногенного характера"**

Установлен порядок предоставления работникам дополнительного выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера

Работнику в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляются по его письменному заявлению о предоставлении дополнительного выходного дня - дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка; по его письменному заявлению о предоставлении

отпуска без сохранения заработной платы - отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней.

Закреплено, что дополнительный оплачиваемый выходной день должен быть предоставлен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления о его предоставлении, а отпуск без сохранения заработной платы - в течение 20 календарных дней со дня подачи заявления о его предоставлении.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до 1 сентября 2032 года.

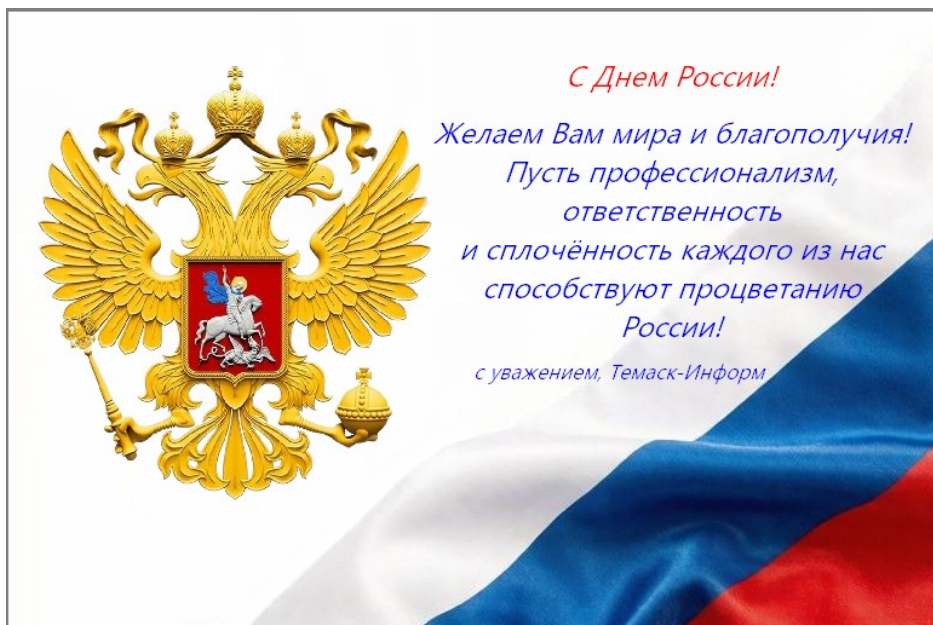
**Приказ Минтруда России  
от 12.05.2026 N 204н**

**"О внесении изменения в приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации от 16 апреля 2024 г. N 195н  
"Об утверждении форм  
предоставления работодателями  
обязательной информации,  
предусмотренной частью 1 статьи 53  
Федерального закона "О занятости  
населения в Российской Федерации",  
в государственную службу занятости"**

Обновлена форма предоставления работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

В новой редакции изложена форма N 7, предусмотренная приложением к приказу Минтруда России от 16 апреля 2024 г. N 195н. Форма заполняется в случае, если численность работников непосредственно в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении), у индивидуального предпринимателя более 35 человек.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г.



## НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА с 28 мая по 03 июня 2026 года

03.06.2026

### Ежегодная семейная выплата: с 1 июня 2026 года СФР принимает заявления

Фонд открыл прием заявлений на новую меру поддержки для семей с 2 и более детьми. Тем, кому одобряют выплату, уплаченный НДФЛ пересчитают по ставке 6%, разницу вернут одновременно.

Родители могут подать заявление до 1 октября через Госуслуги, клиентские службы фонда и МФЦ. Сведения для выплаты СФР соберет и проверит сам. Ряд документов (свидетельства о рождении и браке, выданные за границей, сведения о доходах от силовых ведомств и т.п.) должны представить родители.

Фонд рассмотрит заявление в течение 10 рабочих дней. В течение дня после вынесения решения родителю уведомят о результате. При положительном решении деньги перечислят в течение 5 рабочих дней.

Право на выплату есть у обоих работающих родителей (усыновителей, опекунов, попечителей), которые воспитывают 2 и более детей до 18 лет (до 23 лет при очном обучении). Среднедушевой доход семьи не должен превышать в 2025 году 1,5 прожиточного минимума в регионе проживания.

Подробнее об условиях выплаты можно узнать на сайте СФР.

**Документ:** Информация СФР от 01.06.2026  
([https://sfr.gov.ru/press\\_center/news/~2026/06/01/281598](https://sfr.gov.ru/press_center/news/~2026/06/01/281598))

02.06.2026

### ВС РФ: инспекция не обязана возвращать на ЕНС суммы, списанные до принятия судом обеспечительных мер

Суд приостановил решение инспекции о привлечении организации к ответственности, которым доначислили налоги, пени и штрафы. На момент принятия судом обеспечительных мер оспариваемую задолженность частично списали с ЕНС. Инспекция отказала в уменьшении совокупного сальдо несмотря на определение суда о приостановке решения. Она сослалась на письмо ФНС, в котором разъяснили: если на дату определения суда об обеспечительных мерах долг по решению инспекции не погасили, его исключают из совокупной обязанности с даты вынесения определения. Организация попыталась признать частично недействующим данное письмо.

Она полагала, что в НК РФ нет условия о неуплате доначисленных сумм для их исключения из совокупной обязанности. Письмо не дает исполнить обеспечительные меры.

ВС РФ с ней не согласился. Так, он указал:

- долг, возникший на основе решения инспекции, отражают в совокупной обязанности на ЕНС со дня вступления в

силу решения. С этой даты инспекция вправе принимать меры для его исполнения;

- цель обеспечительных мер - не допустить сложностей с исполнением или неисполнения судебного акта, причинения значительного ущерба заявителю. Они не должны устранять уже наступившие последствия исполнения оспариваемого акта;

- приостановка решения инспекции не значит, что оно недействительно в период до принятия обеспечительной меры;

- принятие судом обеспечительных мер предполагает прекращение взыскания задолженности инспекцией, а не возврат законно взысканных сумм.

**Документ:** Решение ВС РФ от 23.04.2026 N АКПИ26-138

## НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ с 28 мая по 03 июня 2026 года

01.06.2026

### Организация наставничества в сфере труда: российская трехсторонняя комиссия дала рекомендации

Документ поможет оформить наставничество, определить сроки и формы его проведения (в том числе дистанционно), подобрать и обучить наставников, оценить результаты. Разъяснили также вопросы оплаты наставничества и его досрочного прекращения.

Работодателям советуют, в частности, внедрить систему наставничества, которая может включать:

- цели и задачи;
- комплекс мероприятий, в частности, по мотивации, отбору, подготовке, сопровождению деятельности наставников, контролю и оценке их эффективности и системы в целом;
- субъектов наставничества, в том числе руководителя организации, начальников

структурных подразделений, наставников и наставляемых, а также тех, кто занимается управлением персоналом и курирует это направление;

- документы (трудовой договор и соглашение о наставничестве, положение о системе наставничества, методика оценки ее эффективности и др.).

Отдельное внимание уделили мотивации наставников. Помимо обязательных выплат рекомендовали использовать дополнительные меры поддержки: расширенный социальный пакет, карьерное развитие, дополнительные дни отпуска, публичное признание и иные формы стимулирования.

В приложениях обобщили, какими актами регулируется наставничество, а также привели примеры лучших наставнических практик.

**Документ:** Рекомендации российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда (утв. 22.04.2026)

28.05.2026

### Прием на работу инвалидов: правительство решило уточнить правила выполнения квоты

С 1 сентября 2026 года расширят перечень категорий инвалидов, при приеме которых непосредственно к работодателю исполнение квоты считают кратным 2 местам. В список добавят инвалидов из числа ветеранов боевых действий, которые с 1 октября 2022 года до 1 сентября 2023 года заключили в том числе соглашения с Минобороны. При этом такие специалисты выполняли задачи в спецподразделениях воинских частей в ходе СВО.

Напомним, такое правило подсчета квоты с 20 ноября 2025 года применяют при трудоустройстве ряда других инвалидов из числа ветеранов боевых действий.

**Документ:** Постановление Правительства РФ от 21.05.2026 N 575

## Видеосеминары

### 1. ПЕРЕВОЗОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ: ПЕРЕХОД К ЭДО

**Лектор:** Климова Марина Аркадьевна, независимый консультант-практик по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета и трудового права, кандидат экономических наук

С 01.09.2026 вводится обязательный обмен электронными перевозочными документами. Изменения затронут участников договоров перевозки грузов и транспортной экспедиции. Лектор подробно расскажет, как работают новые правила и насколько прозрачным станет бизнес.

### 2. УЧЕТ КОММУНИКАЦИЙ ВНУТРИ ЗДАНИЯ В ГОСЕКТОРЕ

**Лектор:** Плавник Радион Борисович, главный эксперт по бюджетному учету Международного института сертифицированных бухгалтеров и финансовых менеджеров, аттестованный преподаватель ИПБ России, член Палаты налоговых консультантов России.

Как изменился учет коммуникаций внутри здания? Как новые планы счетов повлияли на учет пожарной сигнализации и системы видеонаблюдения? Можно ли учитывать эти системы как отдельные объекты основных средств? Когда коммуникации выделяются в отдельный объект?

